

Утверждено
Приказом ФГБНУ
Первомайская СОС
от 14.12. 2015 №104/2

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
на замещение должностей научных работников Федерального
государственного бюджетного научного учреждения Первомайская
селекционно-опытная станция сахарной свёклы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и переводов на соответствующие должности научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения Первомайская селекционно-опытная станция сахарной свёклы.

1.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению. По конкурсу, утвержденный настоящим приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 года № 937 (далее Перечень должностей), а именно:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела, лаборатории;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы до выхода этого работника на работу.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей работников (далее претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников на станции, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов) их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Для проведения конкурса в организации формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом

необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

1.6. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются станцией и размещаются на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника

2.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется станцией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее, чем за два месяца до даты его проведения и проводится в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора станции заявления на участие в конкурсе.

2.2. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявления, установленные станцией, к конкурсу не допускаются.

2.3. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.4. Для проведения конкурса станция размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте объявление, в котором указывается:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- д) условия труда или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условий их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и т.д.).

2.5. Для участия в конкурсе претенденту необходимо подать заявление на участие на имя директора станции, содержащее:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

2.6. Претендент одновременно с заявлением подает автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

2.7. Доступ к персональным данным, предоставленным претендентом, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2.8. Конкурсная комиссия, в случае необходимости, вправе провести собеседование с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.9. По итогам рассмотрения заявлений конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

2.10. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной конкурсной комиссией претенденту, включающей:

- оценки основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им на станцию в соответствии с пунктом 2.5. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным станцией в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценки результатов собеседования, в случае его проведения.

2.11. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.12. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссии победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, станция объявляет о проведении нового конкурса

либо может заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.13. В течение 3 рабочих - дней после принятия решения о победителе конкурса станция размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3. Порядок проведения конкурса на замещение иных должностей научных работников

3.1. Для должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных главой 2 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с главой 3 настоящего Положения.

3.2. Для проведения конкурса организация размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу «<http://ученые – исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования) включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия труда договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если претендентам предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, по истечению которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможно размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.3. Дата окончания приема заявок определяется станцией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней со дня размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

3.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок к конкурсу не допускаются.

3.5. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

3.6. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.8. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссией на официальный адрес электронной почты организации.

3.9. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством РФ о персональных данных.

3.10. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

3.11. Срок рассмотрения заявок не более 15 рабочих дней со дня окончания заявок.

3.12. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней со дня окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.13. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащейся в заявке и иных прикреплённых к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

3.14. Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной конкурсной комиссией претенденту, включающей:

- оценки основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им на станцию в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным станцией в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценки результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.12 настоящего Положения.

3.15. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.16. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссии победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, станция объявляет о проведении нового конкурса либо может заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.17. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещается на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.5. настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, указанными в заявке.

3.18. В течение 3 рабочих - дней после принятия решения о победителе конкурса станция размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.